



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



Jaký si to udělám,
takový to budu mít

Tak sbohem dětský domove.

už musíme jít. Už jsme velcí a budeme se snažit být samostatní. Jak jsme si nakreslili svoji budoucnost? Někteří na růžovo, jiní na černo. Už to usychá a budeme moci lakovat.

Tonda (18) Svou budoucnost si představuji: být úspěšný kuchař, mít vlastní hospůdku, která by byla známá. Rád bych byl v tomto oboru dobrý, a hlavně být zajištěn. Jako mít byt, rodinu a žádné finanční problémy.“

Cesty v lidském životě jsou jen dvě.

» Dobrá

» Špatná

Žádná zlatá střední cesta není. „Štěstí přeje připraveným,“ říká jedno přísloví a je pravdivé.

Teď se začíná lámat chleba.



Život je jeden velký otazník.

- » Uměl jsem si našetřit nějaké peníze do začátku?
- » Jaké mám vzdělání?
- » Jaké je moje uplatnění na trhu práce?
- » Nebudu se muset třeba hned rekvalifikovat? Budu moci uplatnit svou profesi třeba v pozdější době?
- » Srovnat se s realitou. Jsem na to sám, nebo jsme na to dva?
- » Kde najdu uplatnění – kde je o moji profesi zájem?
- » Kde budu bydlet – dům na půl cesty, azylový dům, ubytovna, nebo mám prostředky na to, abych si pronajal garsonku, nebo s kamarádem, kamarádkou dvoupokojový byt a dělil se o nájem?
- » Umím se začlenit do nového kolektivu?
- » Umím si vybudovat smysluplný vztah?
- » Jakou mám představu o budoucnosti?
- » Jaká je moje jazyková vybavenost pro případnou práci v cizině?



Umím hospodařit s penězi?

Zatím jsem bral kapesné. Občas přišlo něco z domu. Kamarádi, kuřivo, občas jsem pozval holku do kina. Jó a ušetřil jsem si na mobil a musím si platit hovory. Ještě že mám kartu v mobilu.

Ale teď budu pracovat a dostanu tisíce!!

Dnes jsem podepsal první pracovní smlouvu. Já jsem zjistil, že mám nejen práva, ale i povinnosti. Tisíce sice dostanu, ale to jsem si myslel, že jich bude víc. Teď abych překopal všechny svoje plány.

Už abych si začal psát, co všechno si z první výplaty koupím.

Musím zaplatit nájem a inkaso – půlka výplaty je v fuč.

Musím si koupit postel a peřiny. A taky musím z něčeho jíst a pít – talíře, hrnky, příbory...Ježíšmárja, ale přece musím taky jíst a pít.

Tak a teď už je pryč celá výplata. A to nezbylo ani na kuřivo. A za co pozvu Lenku do kina

Jaký si to udělám, takový to budu mít...

Daně a pojištění

Sociální a zdravotní pojištění

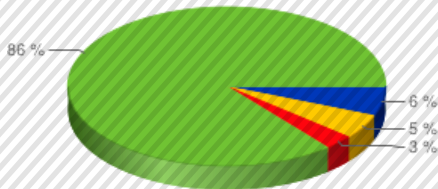
Ze mzdy je mimo zálohy na daň odváděno také sociální a zdravotní pojištění. Zdravotní pojištění i sociální pojištění odvádí zaměstnavatel za své zaměstnance a část své mzdy odvádí na tento účel i zaměstnanec.

86% čistá mzda;

6% sociální pojištění;

5% zdravotní pojištění;

3% záloha na daň



Kolik stojí ještě zaměstnanec zaměstnavatele?

Základ pro výpočet sociálního pojistného	12 000,00 Kč
Sociální pojištění	780,00 Kč
Základ pro výpočet zdravotního pojistného	12 000,00 Kč
Zdravotní pojištění	540,00 Kč
Základ pro výpočet daně	16 100,00 Kč
Záloha na daň	2 415,00 Kč
Sleva na poplatníka	2 070,00 Kč
Sleva na invalidní důchod	0,00 Kč

Sleva na ZTP/P	0,00 Kč
Sleva na dani na studenta	0,00 Kč
Slevy na dani celkem	2 070,00 Kč
Daň po uplatnění slev	345,00 Kč
Daňové zvýhodnění na děti	0,00 Kč
Daň po daňovém zvýhodnění	345,00 Kč
Daňový bonus	0,00 Kč
Čistá mzda	10 335,00 Kč

Jaký si to udělám, takový to budu mít...



Kolik stojí ještě zaměstnanec zaměstnavatele?

Za pracovní sílu musí zaměstnavatel odvádět ještě celkem velké odvody na sociální a zdravotní pojištění. Pracovníci obvykle o těchto odvodech nic nevědí. Je to přibližně 35 procent z platu zaměstnance.

Další náklady na zaměstnance

Kromě výše zmíněných daní a poplatků musí firma zaplatit za zaměstnance další peníze na režii:

- » náklady na pracovní místo vyplývají z ceny nájmu kanceláře, elektřiny atd.
- » každý další zaměstnanec stojí nějaký čas jeho manažera
- » licence na software
- » pojištění
- » školení

No a když se to nasčítá, tak to vyjde taky na větší tisícovky měsíčně. I když část těchto nákladů patří do fixních nákladů firmy, opět platí, že se musí firmě vyplácet. O tolik víc peněz musí zaměstnanec tedy firmě vydělat, aby ho přijala.



Kam se obrátit v případě ztráty zaměstnání

Na úřad práce - jděte hned

- » Jestliže jste dostali výpověď, zamiřte co nejdříve na úřad práce v místě svého trvalého bydliště.
- » Nejlépe do tří dnů, pak budete v databázi uchazečů o práci evidováni již od prvního dne nezaměstnanosti.
- » Zároveň za vás bude stát hradit zdravotní pojištění.
- » Se sociálním pojištěním se to má trochu jinak, nikdo ho za vás platit nebude. Ale nikdo ho po vás také nebude chtít, přesto se vám doba evidence v databázi uchazečů o práci započítá do důchodového pojištění (nejdéle však doba, po kterou máte nárok na podporu v nezaměstnanosti plus jeden rok).

Podpora v nezaměstnanosti

- » Abyste měli nárok na podporu v nezaměstnanosti, musíte mít během posledních dvou let zaplacené důchodové pojištění alespoň za 12 měsíců. Potřebnou dobu pojištění získáte jak zaměstnáním, tak péčí o dítě do čtyř let, pobíráním invalidního důchodu třetího stupně či veřejnou službou nebo dlouhodobými dobrovolnickými aktivitami.
- » Pokud míříte na pracovní úřad ze zaměstnání, výše podpory se počítá v procentech z průměrného čistého měsíčního příjmu z vašeho posledního zaměstnání. Jde o průměr za poslední ukončené kalendářní čtvrtletí před skončením pracovního poměru. Ovšem i výše podpory má svou maximální hranici, tou je 13 280 korun. Pokud však absolvujete rekvalifikační kurz, můžete získat až 14 883 korun.

Kdo má nárok na podporu

- » Podporu dostane jen uchazeč o zaměstnání, který pracoval v součtu alespoň 12 měsíců během posledních dvou let (před zařazením do evidence úřadu práce)

Kdo přijde, nebo nedostane podporu

- » O podporu přijde nejen ten, kdo zprostředkovanou práci předem odmítne.
- » Sankce hrozí i tomu, kdo do ní sice nastoupí, ale do půl roku dobrovolně skončí (podá výpověď nebo odejde dohodou).

- » A také tomu, kdo z takového zaměstnání dostane výpověď kvůli porušení pracovních povinností zvláště hrubým způsobem.
- » O opětovné zařazení do evidence úřadu práce, a tedy i podporu v nezaměstnanosti budou tito lidé moci požádat až po uplynutí šesti měsíců. "Lhůta se nicméně začne počítat ode dne nástupu do takto ukončeného zaměstnání, nikoliv až ode dne jeho ukončení.
- » Výjimkou jsou opět „vážné důvody“ – pokud je úřad práce uzná, uchazeč o podporu nepřijde.

Jaký si to udělám, takový to budu mít...



Jak dlouho mohu brát podporu v nezaměstnanosti

- » Lidé do 50 let věku mohou dostávat podporu po dobu pěti měsíců,
- » lidé od 50 do 55 let ji mohou pobírat osm měsíců a lidé nad 55 let až jedenáct měsíců. Jde o takzvanou podpůrní dobu.
- » První dva měsíce dostanou nezaměstnaní 65 procent průměrného čistého měsíčního výdělku z předchozího zaměstnání.
- » Za měsíc mohou dostat maximálně 0,58 násobek průměrné mzdy v České republice, tedy 13 280 korun.
- » Další dva měsíce klesne podpora na 50 procent dřívějšího výdělku
- » a zbytek podpůrní doby pak uchazeč dostane jen 45 procent.

Při rekvalifikaci se podpora zvyšuje na 60 procent dřívějšího výdělku, maximem je 14 883 korun měsíčně.

Po skončení podpůrní doby (pět, osm nebo jedenáct měsíců) už nezaměstnaný získá jen sociální dávku ve výši životního minima, tedy necelých 3200 korun. Nevykazuje-li požadovanou aktivitu, dostane jen existenční minimum, tedy 2020 korun. Tato minima se od roku 2012 zřejmě zvýší. Někteří nezaměstnaní se budou muset hlásit v předem určených termínech na poště, přesněji na kontaktním místě Czech Point nejbližší místu trvalého bydliště.



- » Má s tím zamezit nelegálnímu zaměstnávání - lidé by se totiž museli osobně dostavit v termínech odpovídajících standardní pracovní době.
- » Přesný čas další návštěvy se přitom uchazeč o zaměstnání dozví maximálně tři dny předem. Tím se má ztížit jeho případná dohoda s firmou, u níž pracuje „na černo“.
- » Vybraní lidé se budou muset dostavit na poštu nejvýše dvakrát týdně a maximálně po dobu tří měsíců.
- » Podle dřívějších informací se úřady více zaměří také na mladistvé uchazeče do 26 let věku či absolventy.
- » Neomluvená neúčast může vést k vyřazení uchazeče z evidence a odebrání podpory.
- » Výjimkou jsou vážné, omluvitelné a prokázané důvody - mezi ně patří zejména pohovor ohledně nové práce nebo nemoc. Na doručení omluvenky má člověk osm kalendářních dní od termínu.
- » Omluvenkou mohou být i jiné „vážné důvody“, definované zákonem o zaměstnanosti. Souvisí mimo jiné s nezbytnou osobní péčí o dítě ve věku do čtyř let nebo docházkou dítěte do školky či školy. Mám možnost rekvalifikace
- » Uchazeč o zaměstnání dostane nově možnost vybrat si poskytovatele rekvalifikace.
- » Pro tento případ bude stanoven maximální limit úhrady ceny (úřad zaplatí maximálně 50 tisíc korun za tři kalendářní roky).
- » Zájemce navrhne takový kurz úřadu práce a ten zvolenou rekvalifikaci posoudí s ohledem na jeho zdravotní stav a uplatnitelnost na pracovním trhu. Musí jít o akreditované vzdělávací programy.

Odklad kvůli odstupnému

- » Odklad podpory lidem, kterým v předchozí práci vznikl nárok na odstupné (nezávisle na tom, zda jej skutečně dostali).
- » Po dobu, pokrytou právě odstupným, nemají na podporu nárok. Tu mohou začít čerpat až po uplynutí doby, kterou pokrývá odstupné.
- » Podpora se jim nicméně jen odloží na další měsíce, nekrátí se - pokud ovšem zájemci do vyčerpání takto posunuté podpory nenajdou novou práci.

Dobrovolný odchod z práce

- » Ten, kdo ukončí působení ve svém zaměstnání výpovědí bez vážného důvodu nebo dohodou se zaměstnavatelem. Přiznávat se jim totiž bude jen snížená podpora v nezaměstnanosti odpovídající 45 % průměrné čisté měsíční mzdy z posledního zaměstnání. OSVČ mohou žádat o překlenovací příspěvek
- » Poskytování tzv. překlenovacího příspěvku. Budou mít na

něj nárok ti, kteří se rozhodnou řešit nezaměstnanost zahájením samostatné výdělečné činnosti. Nejdéle po dobu 5 měsíců pak budou mít úřadem práce hrazeny určité náklady spojené s podnikáním. Těmi mohou být například nájemné z provozních prostor nebo náklady na dopravu materiálu

Zákaz přivýdělku

- » Dříve bylo možné přivydělávat si do výše poloviny minimální mzdy měsíčně, tedy do 4000 korun, aniž by nezaměstnaný přišel v daném měsíci o podporu. Nyní to už není možné v souběhu s podporou.

Pokuty za nelegální práci

- » Maximální částka pokuty za výkon nelegální práce stoupne desetinásobně na 100 tisíc korun.
- » Firmy, které nelegálně zaměstnávají cizince, mají přijít také o veřejné zakázky či státní dotace. Hrozit jim bude i pokuta do pěti milionů korun.

Můj plat mi bude chodit na můj běžný účet do mojí banky.

Chci mít za služby co nejnižší poplatky, a proto si budu vybírat svoje finanční prostředky z bankomatu kartou, platit kartou a zřídím si internetové bankovníctví.

Co je na internetovém bankovníctví nejlepší

1. Zřízení a vedení této služby vás nic nestojí
2. Elektronické ovládání účtu představuje jak časovou, tak finanční úsporu
3. Využijete ho kdekoliv, kde je počítač s připojením k internetu
4. Bezpečný a jednoduchý nástroj k ovládání vašich financí

Co udělám s volnými penězi?

- » Pokud mi na začátku nějaké peníze zbydou, nenechám je ležet na běžném účtu. Proč? Protože tam je úročení 0,01-0,02 %. Využiji např. možnosti Poštovní spořitelny, nebo jiné banky a za výhodnějších úrokových sazeb, s možností okamžité dostupnosti si volné prostředky uložím na termínovaný vklad, např. Červené konto aj., kde se úrok pohybuje v rozmezí 1,5 – 2,6 %. Upozornění, **tyto procentní sazby se mění.**

Jaký si to udělám, takový to budu mít...



Portál veřejné správy

Hlavním smyslem portálu je usnadnit občanům a firmám orientaci a komunikaci s úřady veřejné správy.

Datové prvky PVS, které dodávají samy orgány veřejné moci

- » Životní situace - Životní situace jsou strukturované popisy řešení úkonů ve vztahu ke státní správě.
- » Věstníky - Věstníky jsou publikační sbírky předpisů a metodických pokynů vydávané ústředními správními orgány a dalšími institucemi
- » Povinně zveřejňované informace – jedná se o informace, které jsou zveřejňovány jednotlivými orgány veřejné správy na základě různých legislativních předpisů.
- » Formuláře elektronického podání – Každý orgán veřejné moci může na portále zveřejnit elektronický formulář,

- » prostřednictvím kterého mohou občané, podnikatelé nebo firmy provést podání vůči konkrétnímu orgánu prostřednictvím datové schránky.

Další funkcionality PVS

- » Zákony - umožňují vyhledávání informací v databázi legislativních norem a zákonů právního informačního systému
- » ASPI.
- » Seznam držitelů datových schránek – integrální součást informačního systému datových schránek (viz § 14b zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů), která je zároveň integrována s PVS. Obsahuje aktuální údaje o držitelích datových schránek.



Czech POINT

neboli Český Podací Ověřovací Informační Národní Terminál, je asistovaným místem výkonu veřejné správy. Pracoviště Czech POINT vydává ověřené výstupy z několika informačních systémů veřejné správy a umožňuje ohlásit založení živnosti nebo její změnu. Úředních záležitostí, které lze vyřídit jednoduchým a pohodlným způsobem na přepážkách České pošty, rychlé přibývá. Na všech pobočkách označených logem Czech POINT Česká pošta poskytuje následující služby:

- » Výpis z katastru nemovitostí
- » Výpis z obchodního rejstříku
- » Výpis z živnostenského rejstříku
- » Výpis ze seznamu kvalifikovaných dodavatelů
- » Výpis z insolvenčního rejstříku
- » Výpis z rejstříku trestů
- » Výpis z bodového hodnocení řidičů
- » Zprostředkování podání podle živnostenského zákona
- » Registr účastníků provozu modulu autovraků ISOH
- » Autorizovaná konverze dokumentů

Jaký si to udělám, takový to budu mít...



**Jaký si to udělám,
takový to budu mít**



Registrační číslo projektu: CZ.1.07/1.2.12/02.0018

Číslo Prioritní osy: 7.1 – Počáteční vzdělávání

Oblast podpory: 7.1.2 - Rovné příležitosti dětí a žáků, včetně dětí se speciálními vzdělávacími potřebami

Název Globálního grantu: „Rovné příležitosti dětí a žáků, včetně dětí se speciálními vzdělávacími potřebami v Olomouckém kraji“